

---

## OFFRE D'EMPLOI - CDI A TEMPS PLEIN CHEF DE CULTURE MARAICHERE EN AB

---

Vous avez envie d'être moteur dans la planification et l'optimisation de nos cultures en maraîchage biologique.

Vous êtes rigoureux, impliqué et vous appréciez de transmettre votre savoir-faire. Alors venez rejoindre notre équipe pour créer la cohésion nécessaire à la réussite d'un plan de culture répondant aux besoins de nos adhérents et clients.

1

---

Le poste est à pourvoir dès que possible et au plus tard le 6 juillet 2022.

### **Cadre de référence du contrat de travail :**

- ✓ Le contrat de travail est régi par la Convention Collective des ACI - SYNESI
- ✓ L'exécution du contrat de travail est placée sous l'autorité du Conseil d'Administration et par délégation la responsable du site de Cruas
- ✓ Les missions seront mises en œuvre, selon les orientations du projet de l'Association
- ✓ L'emploi repère correspond au niveau « coordinateur niveau A » coefficient 350
- ✓ Le chef de culture a un lien fonctionnel avec les 3 encadrants dans le cadre de l'optimisation de la production maraichère
- ✓ Le poste ne relève pas du statut de cadre

### **Conditions d'exercice de la mission :**

- ✓ Annualisation (sur la base d'un temps plein) selon la saison
- ✓ La mission s'effectuera sur l'ensemble des sites maraichers exploités par le Terreau
- ✓ L'exécution de la mission se fera en étroite articulation avec les autres personnels de l'Association, dans un souci de fluidité de la transmission des informations et d'efficacité du travail réalisé

### **Descriptif de la mission :**

Le (la) chef(fe) de culture veille à la qualité de la production tout en répondant aux exigences commerciales d'où la nécessité d'anticiper, d'optimiser le plan de culture.

Il (elle) coordonne, planifie et organise la production maraichère diversifiée dans le respect des règles de l'Agriculture Biologique, en tenant compte de la composante « insertion » du projet et en suivant les orientations données par la Direction et le CA.

Le (la) chef(fe) de culture portera notamment la responsabilité d'optimiser les cultures entre les sites à toutes les étapes de la chaîne de production.

Il (elle) sera attendu(e) dans l'anticipation de la production au travers des moyens donnés aux encadrants et salariés en insertion afin d'offrir des légumes de qualité et de taille conforme aux exigences des acheteurs. Pour ce faire, il (elle) pourra mettre en œuvre les actions nécessaires (étude de sols, expertise extérieure ...) afin d'optimiser la production maraîchère.

Il (elle) devra rendre compte de manière hebdomadaire à la Direction.

**De manière générale, il (elle) veille à la qualité de la production pour la plus grande satisfaction des adhérents, tout en assurant le développement pour des nouveaux clients.**

- ✓ Surface cultivée = 10 ha
- ✓ Segments de vente = paniers (60 %) + marchés (20 %) + 1/2 gros (20 %)

## 1. Activités principales

### PRODUCTION

Tâche de travail	Commentaires / Consignes
PLAN DE CULTURE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaboration du plan de culture N+1 en octobre de l'année conforme au cahier des charges AB et des objectifs d'exploitation (prévisionnel direction) → saisie Excel dans un 1<sup>er</sup> temps puis <a href="https://qrop.frama.io/">https://qrop.frama.io/</a></li> <li>✓ Formalisation des documents de suivi indispensable pour la traçabilité avec les collègues/programmation</li> <li>✓ Présentation et validation par le CA et la Direction en novembre de l'année (voir 2 fois par an)</li> <li>✓ Négociation et définition quantité/prix avec les plateformes circuit-court (clients ½ gros) en lien avec le Chargé de mission commercial/communication</li> </ul>
MISE EN ŒUVRE ET PROCEDURES DE CONFORMITE RELATIVES A LA CERTIFICATION AB	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contrôle Ecocert</li> <li>✓ Demande d'agrément</li> <li>✓ Application mise en conformité</li> <li>✓ Relation à l'institution agricole (PAC, chambre)...</li> </ul>
ANALYSE DE SOL	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prise d'échantillon</li> <li>✓ Envoi aux laboratoires</li> <li>✓ Communication et exploitation des résultats (amendements)</li> <li>✓ Ecriture du plan d'action</li> </ul>
PREPARATION DES TERRAINS	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organisation</li> <li>✓ Planification avec les encadrants (doit s'assurer du suivi de la présence de salariés en insertion)</li> <li>✓ Dynamique de groupe avec les collègues encadrants</li> </ul>
COMMANDES ET ACHATS INTRANTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Semences</li> <li>✓ Plants</li> <li>✓ Engrais</li> <li>✓ Fumures</li> <li>✓ En fonction du Budget Prévisionnel réalisé en collaboration avec la Direction</li> </ul>

COORDINATION PRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organisation des cultures sous serres et en plein champ</li> <li>✓ Transmission aux encadrants de la mise en place des cultures</li> <li>✓ Suivi global de mise en œuvre des cultures</li> <li>✓ Assurer le suivi de la qualité et ajuster au besoin la production</li> </ul>
CONDUITE DE CULTURE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Arrosage (planification, programmation)</li> <li>✓ Désherbage (planification et suivi)</li> <li>✓ Suivi et planification phytosanitaire (travail en collaboration avec technicien, maîtrise des ravageurs, mise en place de lutte préventive et lutte invasive)</li> </ul>
RECOLTES	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Définition de la quantité et de la maturité en fonction des segments de ventes</li> <li>✓ Formation, transmission et vérification des méthodes de parage, lavage, conditionnement</li> <li>✓ Veille à la cohérence entre composition panier et production</li> </ul>
STOCKAGE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Garant des bonnes conditions de stockage des légumes</li> <li>✓ Anticipation pour les commandes (en lien avec ses collègues)</li> </ul>

### ORGANISATION

Tâche de travail	Commentaires / Consignes
PROGRAMMATION DES TRAVAUX HEBDOMADAIRES	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En collaboration avec l'équipe des encadrants</li> <li>✓ Elaboration de la feuille de travail hebdomadaire présentée par priorités</li> <li>✓ Suivi informatique indispensable</li> </ul>
TENUE DE DOCUMENTS ECRITS	<p>Tableaux Excel notamment</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sur la programmation</li> <li>✓ sur les activités</li> <li>✓ sur les cultures</li> <li>✓ sur les rendements</li> <li>✓ sur les stocks</li> <li>✓ sur la présence de CDDI</li> </ul>
EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Point d'étape régulier avec la Direction</li> <li>✓ Animation du comité production tous les 2 mois</li> <li>✓ Evaluation des productions réalisées</li> <li>✓ Bilan N-1 pour rapport d'activité de la structure</li> <li>✓ Présentation des résultats N-1 et des objectifs N+1 à l'AG</li> <li>✓ Participation à l'ISCT</li> </ul>
FACTURES	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Vérification 1 fois par semaine</li> </ul>
INVESTISSEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaboration du plan d'investissement à 3 ans avec la Direction</li> <li>✓ Recherche et demande de devis</li> <li>✓ En fonction accord Direction, achat du matériel selon plan investissements prévus</li> </ul>

PROSPECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Propose et contribue au plan de développement de la production maraîchère</li> <li>✓ Assure une veille sur les innovations</li> <li>✓ Assure une veille sur les projets de territoire dans lesquels le jardin peut s'inscrire</li> <li>✓ Lien quotidien avec le chargé de mission commercial/communication</li> <li>✓ Recherche de développement et travail de partenariat avec les institutions locales dans un objectif d'optimisation</li> </ul>
-------------	--

## TRANSMISSION, FORMATION, TRAVAIL EN PARTENARIAT AVEC LES ENCADRANTS

4

Tâche de travail	Commentaires
RH	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participe éventuellement au recrutement des encadrants en lien avec la Direction/CA</li> <li>✓ Participe éventuellement au recrutement des CDDI</li> <li>✓ Participe à la définition des besoins individuels en formation des encadrants</li> </ul>
Accompagnement des encadrants sur le plan technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participe à la formation technique des encadrants</li> <li>✓ Transmet les gestes techniques sur le terrain si nécessaire</li> <li>✓ Anime les réunions d'équipe production</li> <li>✓ Favorise l'autonomie et la participation des encadrants au quotidien</li> </ul>

### 2. Activités secondaires

#### Participation à la vie associative :

- ✓ Implication dans les réunions d'équipe
- ✓ Participation à la préparation et l'organisation des événements
- ✓ Participation à l'Assemblée Générale
- ✓ Participation sur invitation à des réunions de Bureau ou de Conseil d'Administration
- ✓ Contributions à l'évaluation et l'ajustement du projet social de l'association

#### Profil requis

##### Qualification / Formation / Expérience

- Diplôme minimum de niveau II (ou titre homologué de formation continue) en maraîchage biologique indispensable,
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum,
- Une expérience dans le champ de l'insertion professionnelle par l'activité économique serait un plus,
- Compétence informatique indispensable (pack office et <https://qrop.frama.io/>)

##### Compétences recherchées

- Gestion et management d'équipe
- Identifier le type d'intervention

- Préparer le matériel, les matériaux et les outillages
- Surveiller l'état des plantations
- Entretenir une plantation
- Entretenir des équipements
- Caractéristiques des parasites végétaux
- Règles de sécurité
- Techniques culturales
- Produits phytosanitaires

#### Aptitudes personnelles

- Prise d'initiative et dynamisme
- Capacités d'adaptation et rigueur
- Sens du travail en équipe
- A l'écoute dans le cadre d'une réelle volonté d'amélioration de la qualité des productions et de la satisfaction des adhérents/clients

### Poste en CDI à temps plein basé à Cruas (Ardèche)

#### Candidature :

**CV et lettre de motivation + références**

**Candidature à envoyer :** [direction.leterreau@gmail.com](mailto:direction.leterreau@gmail.com)

**Avant le 25 mai 2022**

<https://www.leterreau.org/>

